



Associação Portuguesa de Estudos  
sobre as Mulheres



## PROJETO CAPACITA

### Formação Contínua

# O papel do Conselho da Europa na construção da igualdade entre mulheres e homens

12 de outubro de 2015

### Identificação

Formadora: Isabel Romão

Duração: 6h

Modalidade: Presencial

Público destinatário: ONGM

Local: Centro Maria Alzira Lemos - Casa das Associações; Parque Infantil do  
Alvito

### Calendarização

12 de outubro de 2012

### Objetivos

- Conhecer o caráter pioneiro do trabalho do Conselho da Europa em matéria de Igualdade entre Mulheres e Homens - principais áreas de intervenção.
- Conhecer as principais normas adotadas pelo Conselho da Europa em matéria de Igualdade entre Mulheres e Homens e os mecanismos criados para a sua monitorização.



FUNDAÇÃO  
CALOUSTE GULBENKIAN  
CIDADANIA ATIVA



PARLAMENTO EUROPEU  
FINANCIAMENTO  
ORGANIZADO



Associação Portuguesa de Estudos  
sobre as Mulheres



- Aceder às normas e a outros documentos do Conselho da Europa em matéria de Igualdade entre Mulheres e Homens.

## Conteúdos

- O que é o Conselho da Europa?
- Convenções e Recomendações adotadas pelo Comité de Ministros em matéria de igualdade entre mulheres e homens.
- Compromissos Ministeriais assumidos:
  - ✓ Declarações
  - ✓ Documentos adotados nas Conferências de Ministros/as responsáveis pela igualdade entre mulheres e homens.
- Enquadramento orgânico da Igualdade entre Mulheres e Homens na estrutura do Conselho da Europa.
- O mecanismo para a igualdade no Conselho da Europa.
- Integração da dimensão da igualdade (*mainstreaming* de género) no seio desta organização internacional e estrutura criada.
- Estratégia para a Igualdade entre mulheres e homens do Conselho da Europa (2014-2017) e iniciativas daí decorrentes.

## Avaliação

Questionário de avaliação da sessão.

**Inscrições até dia 10 de outubro, para [apem.capacita@gmail.com](mailto:apem.capacita@gmail.com)**



FUNDAÇÃO  
CALOUSTE GULBENKIAN  
CIDADANIA ATIVA



PARLAMENTO EUROPEU  
FINANCIAMENTO  
ORGANIZACIONAL